

Les solutions efficaces pour prévenir les violences à l'égard des femmes et des filles : **impact à grande échelle**



Fiche-pratique 2 : Préparer l'organisation pour le travail de prévention des violences à l'égard des femmes et des filles (VFF)

Qu'est-ce que la préparation organisationnelle ?

C'est un processus d'actions réfléchies pour établir une base solide en vue d'une prévention efficace des VFF. Ce processus implique de renforcer les systèmes et structures organisationnels qui facilitent la transformation personnelle de tous les membres, développent les compétences techniques et les pratiques organisationnelles nécessaires à la conception et à la mise en œuvre de programmes de prévention des VFF éthiques et efficaces. La préparation organisationnelle est un processus continu qui nécessite une réflexion et une action régulières pour réussir.

Considérations pour le renforcement et la préparation organisationnels :

a. Alignement des valeurs

Prévenir les VFF nécessite de s'attaquer à plusieurs facteurs de risque enracinés dans des dynamiques de pouvoir inégales. Le travail de prévention des VFF doit donc être aligné avec la vision, la mission et les valeurs de l'organisation. Les organisations qui sont prêtes à mener des réflexions approfondies pour aborder activement les dynamiques de pouvoir malsaines en interne sont mieux préparées à adopter des méthodes de travail équitables.

Pour garantir les pratiques organisationnelles « ne pas nuire », il est important que les organisations créent un espace pour le co-apprentissage et le mentorat de tout leur personnel et des parties prenantes avec lesquelles elles travaillent afin de favoriser des attitudes équitables en matière de genre et des comportements non-violents.

L'alignement des valeurs dans le travail de prévention des VFF favorise la redevabilité envers les femmes, les filles et leurs communautés.

b. Renforcement des systèmes et des processus de programmation

Financement : La prévention des violences à l'égard des femmes et des filles (VFF) est un processus à plus long terme (18 mois à 3 ans), il est important de garantir des fonds suffisants pour permettre une programmation pluriannuelle.

Personnel : Définir clairement les postes requis et le nombre de personnel, les compétences nécessaires et recruter le personnel en conséquence. Orienter les membres du personnel sur leurs rôles, évaluer leurs besoins individuels en apprentissage, et développer des plans qui seront soutenus par un mentorat continu et un renforcement des capacités. Il est essentiel de s'assurer que tout le personnel ait une compréhension commune sur les sujets suivants :

- Une analyse féministe des VFF, leur impact, leurs causes et les facteurs de risque.
- Éléments centraux d'une programmation efficace de prévention des VFF.
- Intersectionnalité et amélioration de l'accès et de l'inclusion
- La base de preuve sur ce qui fonctionne pour prévenir les VFF.

Culture organisationnelle : Créer un environnement favorable à un travail équitable entre les genres, collaboratif et d'inclusion grâce aux éléments suivants :

- Mettre en place des politiques et pratiques de bien-être individuel et collectif pour le personnel et les partenaires.
- Instituer des mécanismes efficaces de protection et de redevabilité pour le personnel, les partenaires et les membres de la communauté.
- Favoriser une culture d'apprentissage collectif et continu ainsi qu'une réflexion critique sur les inégalités de genre, y compris la documentation des connaissances basées sur la pratique.

c. Conception de programmes

- Théorie du changement (TOC) **claire** : La clarté des objectifs et du processus doit être atteinte par l'élaboration d'une théorie du changement précise et d'un cadre logique.
- Plan de mise en œuvre **clair** : **Plan de travail** conceptuel, y compris comment vous suivrez les progrès et le budget de votre programme de prévention des violences à l'égard des femmes et des filles (VFF), en tenant compte des éléments suivants d'un programme réussi :

Éléments d'un programme efficace de prévention des violences à l'égard des femmes et des filles (VFF)

CONCEPTION	Planifié rigoureusement, avec une théorie du changement robuste, ancrée dans la connaissance du contexte local.	Aborder plusieurs facteurs des VFF, tels que l'inégalité de genre, la pauvreté, la mauvaise communication et les conflits conjugaux.	Surtout dans des contextes hautement patriarcaux, travaillez avec les femmes et les hommes, et, le cas échéant, les familles.	Basé sur les théories du genre et de l'autonomisation sociale qui considèrent le changement de comportement comme un processus collectif plutôt qu'individuel, et favorise des relations interpersonnelles positives et l'équité de genre.
-------------------	---	--	---	--

	Utilisez des méthodes d'apprentissage participatif basées sur le groupe, pour les adultes et les enfants, qui mettent l'accent sur l'autonomisation, la réflexion critique, la communication et le développement des compétences en résolution de conflits.	Conception adaptée à l'âge pour les enfants avec un temps d'apprentissage plus long et une pédagogie engageante telle que le sport et le jeu.	Des manuels et des matériaux soigneusement conçus, conviviaux, soutenant tous les composants de l'intervention pour atteindre leurs objectifs.	Intégrer un soutien aux survivant-es de violence.
Mise en œuvre	Intensité optimale : la durée et la fréquence des sessions ainsi que la longueur globale du programme permettent un temps de réflexion et d'apprentissage expérientiel.		Les membres du personnel et les bénévoles sont sélectionné-es pour leurs attitudes équitables en matière de genre et leur comportement non-violent, et sont soigneusement formé-es, supervisé-es et soutenu-es.	

Source : Jewkes et al. (2020). Éléments de conception et de mise en œuvre efficaces dans les interventions de prévention des violences à l'égard des femmes et des filles.

d. Mise en œuvre

Étant donné que *les violences* à l'égard des femmes et des filles (VFF) est motivée par de multiples facteurs de risque à travers le modèle socio-écologique, la preuve de la phase 1 des solutions efficaces indique que des programmes systématiques, coordonnés, soutenus et intensifs qui engagent les femmes et les hommes, les filles et les garçons à travers les secteurs sont plus efficaces.

Les programmes efficaces de prévention des violences à l'égard des femmes et des filles doivent également être ancrés dans un écosystème de soutien qui favorise la solidarité, l'activisme collectif et la construction de mouvements pour créer un changement social et des services de soutien pour les personnes survivantes. Ceux-ci devraient être rendus disponibles et accessibles par les éléments suivants:

- **Cartographie des actifs et des ressources** : Identification des services formels et informels disponibles pour les personnes survivantes, initiatives/événements communautaires partagés, membres influent-es et allié-es.
- **Établissement de relations** : Établir des relations avec les partenaires, allié-es et parties prenantes clés et leur permettre d'intérioriser l'approche du programme, les ancrer dans des valeurs féministes, et solliciter leurs avis et retours sur le travail tout au long de la durée du programme.
- **Partenariats** : Établir des partenariats axés sur les valeurs qui favorisent la confiance, des collaborations équitables et mutuellement responsables à toutes les étapes du programme. Cela inclut des rôles et des responsabilités clairs dans la programmation de la prévention des VFF et un mode de partenariat convenu qui soutient l'apprentissage continu grâce à des retours d'information efficaces.

Points clés

Renforcer la préparation organisationnelle pour les programmes de prévention des violences à l'égard des

femmes et des filles nécessite :

Un temps suffisant et un mentorat pour que tout le personnel puisse intégrer les valeurs et l'approche du programme de prévention des violences à l'égard des femmes et des filles (VFF).

Ancrer le programme dans un écosystème de soutien qui favorise la solidarité et l'activisme collectif.

Impliquer les partenaires dans la mise en place du programme par un processus participatif qui modélise la transformation du genre.

Pour en savoir plus, veuillez visiter notre site web : <https://ww2preventvawg.org/>

Sources :

Communauté pour la Compréhension de l'Échelle (2021). Améliorer les programmes de normes sociales : une invitation à repenser l'« élargissement » d'une perspective féministe.

Jewkes et al. (2020). Éléments de conception et de mise en œuvre efficaces dans les interventions de prévention des violences à l'égard des femmes et des filles. Qu'est-ce qui fonctionne pour prévenir les VFF ?

Raising Voices (2020). SASA ! Ensemble : Une approche militante pour prévenir les violences à l'égard des femmes.

USAID (2022). Action collective de l'USAID pour réduire les violences basées sur le genre : Comment intégrer le bien-être individuel et collectif dans les organisations luttant contre les violences basées sur le genre.

