

# Qué funciona para prevenir la violencia contra mujeres y niñas: impacto a gran escala



## Hoja de Consejos 2: Construyendo la preparación organizacional para el trabajo de prevención de la VAWG

### ¿Qué es la Preparación Organizacional?

Es un proceso de tomar acciones deliberadas para construir una base sólida para una programación efectiva de prevención de la violencia contra mujeres y niñas (VAWG, por sus siglas en inglés). Implica fortalecer los sistemas y estructuras organizacionales que facilitan la transformación personal de toda la plantilla de personal, fortaleciendo las habilidades técnicas y las prácticas organizacionales necesarias para el diseño y la implementación de programas de prevención de la VAWG de manera ética y efectiva. La preparación organizacional es un proceso continuo que requiere reflexión y acción constante para tener éxito.

### Consideraciones para el Fortalecimiento y Preparación Organizacional:

#### a. Alineación de valores

Prevenir la VAWG requiere abordar múltiples factores del riesgo arraigados en dinámicas de poder desiguales. Por lo tanto, el trabajo de prevención de VAWG debe estar alineado con la visión, misión y valores de la organización. Las organizaciones que están dispuestas a tener reflexiones profundas para abordar activamente las dinámicas de poder desequilibradas internamente están más preparadas para modelar formas equitativas de trabajar.

Para asegurar que las prácticas organizacionales 'no causen daño', es importante que las organizaciones generen espacios de co-aprendizaje y mentoría de todo su personal y de las partes interesadas con las que trabajan para fomentar actitudes equitativas de género y comportamientos no violentos.

La alineación de valores en el trabajo de prevención de la VAWG promueve la rendición de cuentas hacia las mujeres, las niñas y sus comunidades.

## b. Fortalecimiento de sistemas y procesos de programación

**Financiamiento:** La prevención de la VAWG es un proceso a largo plazo (18 meses - 3 años), por lo que es importante asegurar fondos suficientes para permitir la programación multianual.

**Dotación de personal:** Defina claramente los puestos requeridos y el número de personal, las competencias necesarias y reclute al personal en consecuencia. Orientar al personal sobre sus roles, evaluar sus necesidades individuales de aprendizaje y desarrollar planes que serán apoyados con mentoría continua y fortalecimiento de capacidades. Es fundamental garantizar que todo el personal tenga una comprensión compartida de:

- Un análisis feminista de la VAWG, su impacto, causas y factores del riesgo
- Elementos centrales de programas efectivos de prevención de VAWG
- La interseccionalidad y de cómo aumentar la accesibilidad y la inclusión
- La base de evidencia sobre lo que funciona para prevenir la VAWG

**Cultura organizacional:** Crear un entorno propicio para un trabajo equitativo en género, colaborativo e inclusivo a través de:

- Instituir políticas y prácticas de autocuidado y cuidado colectivo para el personal y organizaciones socias
- Instituir mecanismos efectivos de salvaguardia y rendición de cuentas para el personal, las organizaciones socias y miembros de la comunidad
- Fomentar una cultura de aprendizaje colectivo y continuo y reflexión crítica sobre las inequidades de género, incluyendo la documentación del conocimiento basado en la práctica

## c. Diseñando programas

- **Teoría del Cambio (TOC) clara:** Se necesita alcanzar claridad de propósito y proceso mediante el desarrollo de una teoría del cambio clara y un marco lógico
- **Plan de implementación claro:** Plan de trabajo conceptual, que incluya cómo se realizará el seguimiento del progreso y el presupuesto para su programación de prevención de la VAWG, teniendo en cuenta los siguientes elementos de programación exitosa:

## Elementos de Programación Efectiva para la Prevención de la VAWG

<b>DISEÑO</b>	Planificado rigurosamente, con una teoría de cambio robusta, arraigada en el conocimiento del contexto local.	Abordar múltiples factores que impulsan la violencia contra las mujeres, como desigualdad de género, la pobreza, la mala comunicación y conflicto matrimonial.	Especialmente en contextos altamente patriarcales, trabajar con mujeres y hombres, y donde sea relevante, familias.	Basado en teorías de género y empoderamiento social que considera el cambio de comportamiento como un proceso colectivo en lugar de únicamente individual, y fomenta relaciones interpersonales positivas y equidad de género.
	Utilice métodos de aprendizaje grupal y participativo, para personas adultas y niñez, que enfatizan el empoderamiento, la reflexión crítica, la comunicación y el desarrollo de habilidades para la resolución de conflictos.	Diseño apropiado para la edad de la niñez con un tiempo más prolongado para el aprendizaje y una pedagogía atractiva como el deporte y el juego.	Manuales y materiales cuidadosamente diseñados, fáciles de usar, que apoyan todos los componentes de la intervención para lograr sus objetivos.	Integrar apoyo para las personas sobrevivientes de violencia.
<b>IMPLEMENTACIÓN</b>	Intensidad óptima: la duración y frecuencia de las sesiones y la longitud total del programa permiten tiempo para la reflexión y el aprendizaje experiencial.		El personal y las personas voluntarias son seleccionadas por sus actitudes equitativas de género y comportamiento no violento, y son completamente capacitadas, supervisadas y apoyadas.	

Fuente: Jewkes et al. (2020). Effective design and implementation elements in interventions to prevent violence against women and girls. What Works to Prevent VAWG?

## d. Implementación

Dado que la VAWG es impulsada por múltiples factores de riesgo en el modelo socio-ecológico, la evidencia de la fase 1 de *What Works* indica que la programación sistemática, coordinada, sostenida e intensiva que involucra a mujeres y hombres, niñas y niños a través de sectores es más efectiva.

Los programas efectivos de prevención de la VAWG también deben estar anclados en un ecosistema de apoyo que fomente la solidaridad, el activismo colectivo y la construcción de movimientos para crear un cambio social y servicios de apoyo para personas sobrevivientes. Estos deberían estar disponibles y accesibles por:

- **Mapeo de activos y recursos:** Identificación de servicios formales e informales disponibles para personas sobrevivientes, iniciativas/eventos comunitarios, miembros influyentes y personas aliadas.
- **Construcción de relaciones:** Establecer relaciones con organizaciones socias, personas aliadas y partes interesadas clave y permitirles internalizar el enfoque del programa, fundamentarlos en valores feministas y buscar sus opiniones y comentarios sobre el trabajo a lo largo de la vida del programa.
- **Asociaciones:** Construir asociaciones impulsadas por valores que fomenten la confianza, colaboraciones equitativas y de rendición de cuentas mutua en todas las etapas del programa. Esto incluye roles y responsabilidades claros en la programación de prevención de VAWG y una modalidad de asociación acordada que apoya el aprendizaje continuo a través de una intervención efectiva.

### Puntos clave

Fortalecer la preparación organizacional para la programación de prevención de la VAWG requiere:

Tiempo y mentoría suficientes para que todo el personal internalice los valores y el enfoque del programa de prevención de VAWG.

Anclando el programa en un ecosistema de apoyo que fomente la solidaridad y el activismo colectivo.

Involucrar a las organizaciones socias en la configuración del programa a través de un proceso participativo que modele la transformación de género.

Para obtener más información, visite nuestro sitio web: <https://ww2preventvawg.org/>

#### Fuentes:

Community for Understanding Scale Up (2021). Enhancing Social Norms Programmes: An Invitation to Rethink 'Scaling Up' from a Feminist Perspective. (Mejorando los Programas de Normas Sociales: Una Invitación a Repensar la 'Ampliación' desde una Perspectiva Feminista.)

Jewkes et al. (2020). Effective design and implementation elements in interventions to prevent violence against women and girls. What Works to Prevent VAWG? (Elementos de diseño e implementación efectivos en intervenciones para prevenir la violencia contra mujeres y niñas. ¿Qué funciona para prevenir la VAWG?).

Raising Voices (2020). SASA! Together: An activist approach for preventing violence against women. ¡SASA! Juntas: Un enfoque activista para prevenir la violencia contra las mujeres.

USAID (2022). USAID's collective action to reduce GBV: How to embed self- and collective care in organizations addressing Gender-Based Violence. (La acción colectiva de USAID para reducir la violencia de género: Cómo integrar el autocuidado y cuidado colectivo en organizaciones que abordan la violencia de género.)